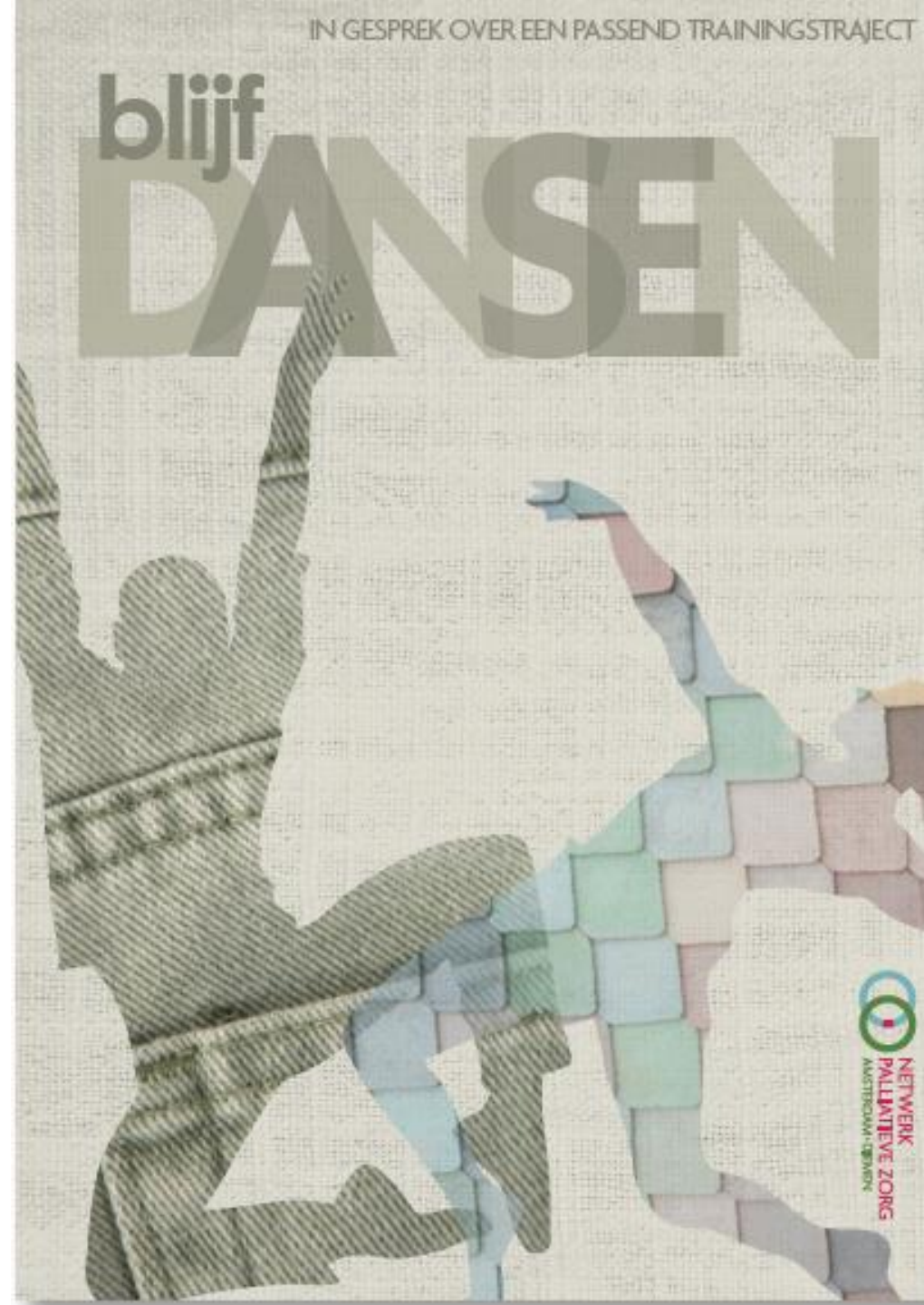
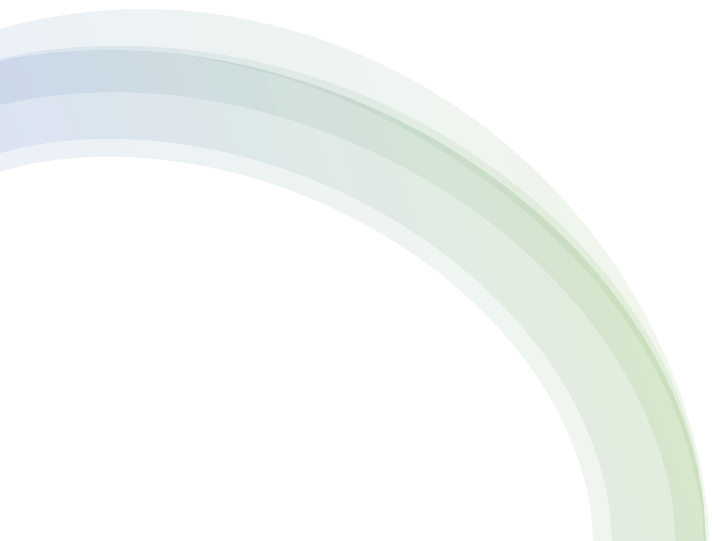




NETWERK PALLIATIEVE ZORG AMSTERDAM • DIEMEN

Joanneke Thiesen - van Staveren
Mirjam de Zeeuw
Wies Wagenaar





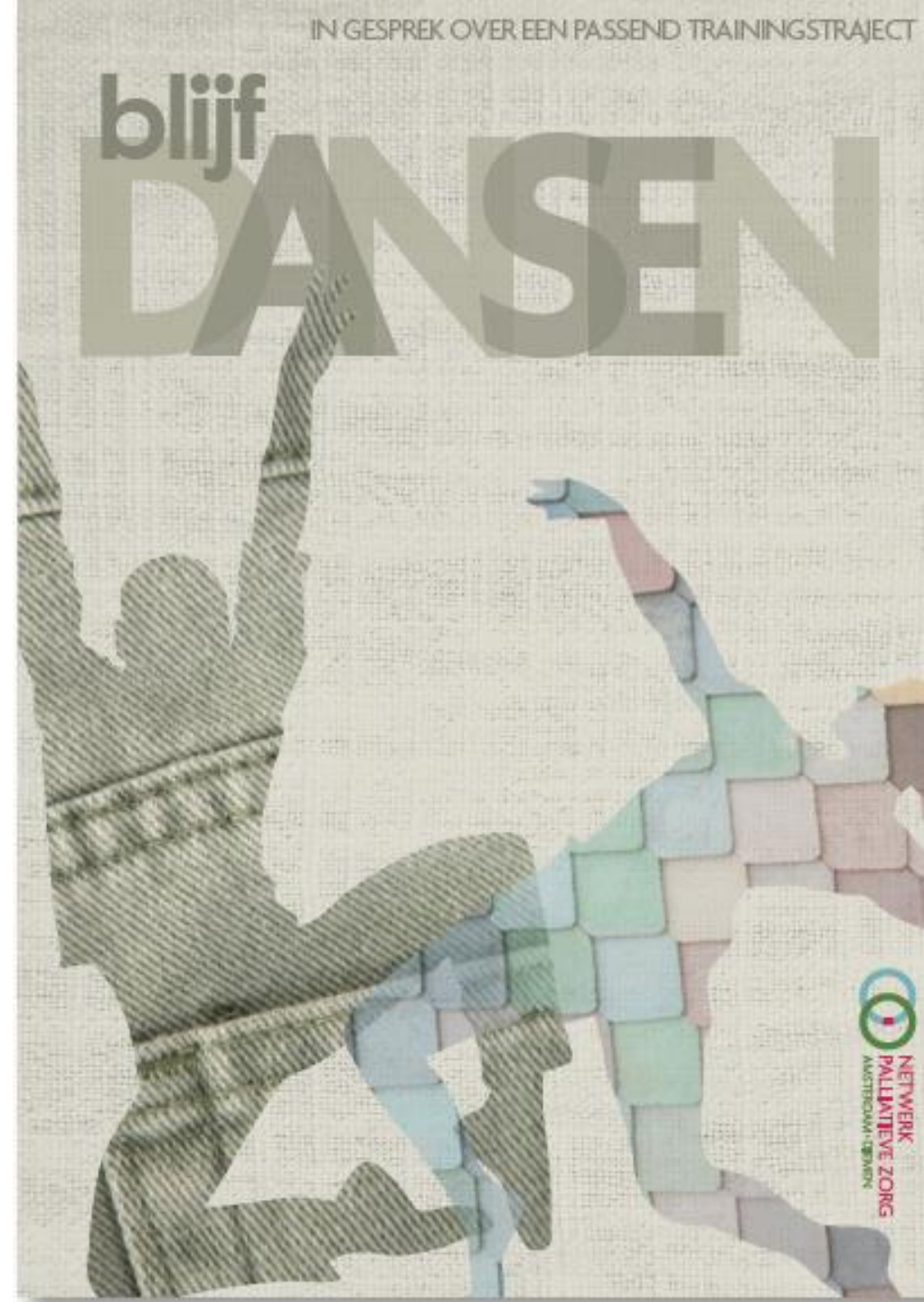
NETWERK PALLIATIEVE ZORG AMSTERDAM • DIEMEN

Wat gaan we doen

Aanleiding trainingstraject

Onderzoek

Training





NETWERK PALLIATIEVE ZORG AMSTERDAM • DIEMEN

Waarom een trainingstraject rol van
aandachtsvelder?



Integratie training -netwerk palliatieve zorg



Digitale tegel



Kennisbox



Terugkombijeenkomsten

Corps de ballet



Onderzoek



Trainingstraject aandachtsvelders palliatieve zorg: 1^{ste} resultaten evaluatieonderzoek



Doel onderzoek

- Evalueren trainingsprogramma voor aandachtsvelders op self-efficacy van verpleegkundigen bij het pakken van hun rol als aandachtsvelders palliatieve zorg
- Evalueren van de ervaringen van aandachtsvelders en teammanagers met het trainingsprogramma



Onderzoeksvragen Aandachtsvelders

- Mate van waardering trainingsaanbod aangeboden vanuit NPZA
- Mate van waardering trainingsaanbod in het pakken van je rol
- Mate van impact van de interventies vanuit NPZA op het pakken van rol en positionering op de afdeling
- Mate van ervaren ondersteuning management/ leidinggevende



Onderzoeksvragen Managers

- Mate van ondersteunen van aandachtsvelders
- Mate van faciliteren van aandachtsvelders
- Mate van zichtbaarheid rol aandachtsvelders

Methode



Vragenlijsten



Focusgroep
Managers



Focusgroep
Aandachtvelders



Resultaten focusgroep met managers

- Aandachtsvelders pakken meer hun rol
- Meer aandacht voor palliatieve zorg binnen het team
- Zien dat samenwerking met o.a. palliatief team verbeterd
- Aandachtsvelders komen geïnspireerd terug en doen ideeën op.

‘Er is veel onwetendheid over palliatieve zorg, wat houdt het in en hoe werkt het. Dus als je iemand hebt die daar meer van weet en meer de rol van aandachtsvelder pakt, dan is dat voor het hele team van meerwaarde. Dus dat is fijn’



Resultaten focusgroep met aandachtsvelders

- **Voelen zich gesterkt in hun rol**
 - ✓ Ervaren meer draagvlak binnen het team
 - ✓ Samenwerking met anderen verbeterd

‘Ja dat denk ik zeker wel. Ik word nu vaker gemaïld, dan is er iets gebeurd op de afdeling, of ik daar wat over wil vertellen of dat wil toelichten, dus ik ben wel zichtbaarder geworden voor mijn collega's’



Resultaten focusgroep met aandachtsvelders

- Training zorgt voor herkenning en geeft energie om verder te gaan
- Training zorgt voor invulling rol
 - ✓ Klein beginnen
 - ✓ Verzorgen van klinische lessen/ casuïstiekbespreking
 - ✓ Nemen protocollen onder de loep
 - ✓ Schrijven een jaar/ scholingsplan

‘Ja zeker ook de herkenning is fijn. In de organisatie heb je soms het gevoel dat je er alleen voor staat en hier hoor je dat meer daar tegenaan lopen. Samen sparren helpt dan.’

Voorlopige conclusie

- Er lijkt verbetering in het pakken van rol
- Dit is zichtbaar in concrete activiteiten



IN GESPREK OVER EEN PASSEND TRAININGSTRAJECT

TRY
OUT



 **NETWERK
PALLIATIEVE ZORG**
AMSTERDAM • DIEMEN



The background of the slide is a close-up photograph of teal-colored water. The water surface is covered in numerous concentric ripples, suggesting a recent disturbance. On the left side, there is a prominent, swirling vortex or whirlpool, with the water spiraling inward. The lighting creates highlights and shadows on the water's surface, giving it a textured appearance.

Pro-actief in de
palliatieve zorg:
de aandachtsvelder
in actie

Sommige mensen blijven
dromen van grootse dingen
terwijl anderen wakker blijven
en ze realiseren



A hand is shown from the bottom left, holding a glowing, translucent blue crystal ball. The crystal ball is mounted on a small, dark wooden base. The background is a bright blue sky filled with soft, white, fluffy clouds. The overall scene conveys a sense of vision, future, and hope.

Future Focus

Gesprekstafels

Hoe kan het verlangen worden omgezet in werkelijkheid?

1. Wat kan de aandachtsvelder doen?
2. Wat kunnen de collega's op de afdeling doen?
3. Wat kan jouw teamleider doen?
4. Wat kan het Palia-team doen?
5. Wat kan het NPZA doen?
6. Wat kan doen?



Mijn verlangen
vanuit mijn rol
t.a.v. palliatieve zorg is...

Wie kan mij daarbij helpen?

*dream
big*

SET SMALL
GOALS

TAKE
ACTION





Stephen R. Covey

De **ZEVEN**
eigenschappen
van effectief
leiderschap

100^e
druk

FranklinCovey

business contact

1. Wees proactief
2. Begin met het einde voor ogen
3. Belangrijke zaken eerst
4. Denk win-win
5. Eerst begrijpen, dan begrepen worden
6. Synergie, principes van creatieve samenwerking
7. Houd de zaag scherp

